



Patrícia Cristóvão assume Direcção de Recursos Humanos da Safira

Safira aposta fortemente na gestão do capital humano, que considera decisivo para o crescimento sustentado da empresa

Lisboa, 1 de Agosto de 2006 – A Safira aposta na gestão do Capital Humano da empresa e escolhe Patrícia Cristóvão para o cargo de Directora de Recursos Humanos. Com apenas 30 anos, a profissional, que conta já com uma forte experiência e que assume a direcção do departamento de RH da Safira, terá como desafio cimentar uma estratégia de crescimento baseada no fortalecimento do capital humano, na relações humanas e na promoção da cultura da empresa.

“No quadro de crescimento que a Safira tem vindo a concretizar nos últimos dois anos, e de acordo com a nossa política de valorização e investimento no capital humano como factor-chave da diferenciação no competitivo sector da TI, tornou-se imprescindível reforçar o investimento no departamento de RH. A Patrícia, com a sua experiência de mais de oito anos em Consultoras multinacionais, vai constituir uma mais-valia significativa na adequação das políticas de gestão do capital humano aos objectivos estratégicos da nossa organização” afirma Luís António, Presidente do Conselho de Administração da Safira.

Patrícia Cristóvão, licenciada em Relações Internacionais, anteriormente esteve a gerir o departamento de RH de uma empresa nacional de consultoria em telecomunicações móveis. Entre 1999 e 2004 esteve responsável pelo Departamento de Recursos Humanos da Deloitte Consulting, depois de ter passado por uma empresa de executive search. Em 1996, iniciou a sua a carreira profissional na Andersen Consulting (actual Accenture).



"Sinto-me honrada por integrar o projecto da Safira, uma empresa portuguesa bastante dinâmica e em grande expansão, que encara a gestão das relações humanas como uma vertente essencial do seu sucesso", afirma Patrícia Cristóvão que assume o desafio "numa estratégia de total comprometimento com os objectivos da Safira, em que o capital humano tem um valor indiscutível para o sucesso da mesma. O grande desafio que assumo é a definição das políticas e das estratégias que melhor se adequem aos objectivos de crescimento sustentado da empresa, tendo em conta os objectivos de evolução, em termos profissionais, dos colaboradores da empresa".

A contratação da consultora surge no seguimento de uma estratégia ambiciosa de crescimento que resultou, em 2005, no maior volume de negócios consolidado de sempre.

Para 2006, a Safira, que conta actualmente com uma equipa de cerca de 90 colaboradores, prevê um crescimento sustentado e assume a renovação do departamento de RH como um alicerce fundamental de sustentação.

Patrícia Cristóvão assumirá, enquanto responsável pelo departamento de Recursos Humanos, a definição das políticas de gestão de recursos humanos da Safira, a estratégia e gestão de recrutamento, políticas de motivação da equipa, entre outras.

Sobre a Safira

A Safira presta serviços de engenharia em tecnologias de informação para aconselhar, auditar, arquitecturar, conceber e gerir os sistemas de informação que suportam os negócios dos clientes.

A actuar no mercado desde 1997, a Safira tem um volume de negócios de 3,1 milhões de euros em 2005, conta actualmente com mais de 40 empresas que utilizam as suas soluções e tem uma estrutura organizacional de cerca de 90 profissionais altamente especializados que garantem a satisfação dos seus clientes e respondem às suas necessidades eficazmente.

###



Para mais informações, por favor, contacte:

Teresa Barão da Cunha

Media Relations Sénior Consultant

YoungNetwork

Tel: 21 750 60 50

Fax: 21 750 60 51

e-mail: teresacunha@youngnetwork.net

www.youngnetwork.net