



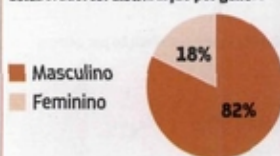
→70.º SAFIRA

GRAU DE COMPROMISSO **69,27%**

INFORMAÇÃO DA EMPRESA

Site	www.safira.pt
Sector de atividade	Atividades de informação e de comunicação
Natureza	Empresa privada
Sede	Carnaxide
Números de colaboradores	102
Média de idade (anos)	30
Antiguidade média (anos)	3
Formação mínima ao nível do ensino superior	88%
Disponibilização de estágios	Sim

Colaboradores: distribuição por género



FATORES DE MAIOR SATISFAÇÃO DIZEM OS COLABORADORES

"Sou tratado com respeito pelos meus colegas."

"Na minha empresa, pessoas com características diversas (diferenças de idade, educação, orientação sexual, género, etnia, estilo de trabalho, culturais, etc.) são tratadas com respeito e o seu contributo é valorizado."

"Os negócios da minha empresa são conduzidos de forma ética."



Os Óscares são um dos momentos altos do ano e distinguem os melhores do ano anterior

SEM MEDO DE ARRISCAR E INOVAR

Meritocracia e dinamismo são duas razões que fazem da Safira, segundo os seus funcionários, uma das melhores empresas para trabalhar

A SAFIRA MUDOU há cerca de um ano de instalações para um dos edifícios do Parque Suécia, em Carnaxide, depois de um inquérito interno em que os trabalhadores se queixavam das dificuldades de estacionamento e falta de oferta de serviços na zona do anterior escritório em Miraflores. Juntou-se o útil ao agradável e, perante uma revisão do contrato de arrendamento que tornava a mudança apetecível do ponto de vista financeiro, a empresa rumou a uma nova casa.

Como qualquer empresa na área das novas tecnologias, o ambiente é descontraído, muitas pessoas trabalham em *open space* (com algumas exceções) e são, em geral, bastante jovens.

Ao todo, a Safira tem cerca de 100 trabalhadores, mas apenas 20 estão no escritório em Carnaxide. Os restantes estão nos muitos clientes da empresa, entre os quais se contam alguns dos maiores bancos nacionais como a CGD, o BES ou o BCP e também empresas como a Vodafone ou a Zon.

A OLHAR PARA FORA

A Safira foi fundada em 1997 e, apesar da forte implementação em Portugal, sempre apostou no mercado externo onde consegue cerca de 20% da sua faturação. Em 2009, teve receitas 5,75 milhões de euros. O dinamismo e a forma inovadora como desenvolvem a sua atividade é

uma das grandes mais-valias para quem lá trabalha. Um funcionário sublinha, como exemplo, o facto do *website* da Safira ser totalmente em inglês, algo que não é muito habitual entre as empresas nacionais. Existem igualmente algumas atividades de responsabilidade social como recolha de roupas ou doação de sangue que são bastante valorizadas pelos trabalhadores.

O reconhecimento do valor dos seus recursos humanos é um dos pontos fortes. Além da tradicional avaliação de desempenho, anualmente são entregues os Óscares aos funcionários que se destacaram no ano anterior. É um evento que premeia quem se distinguiu em diversas categorias como o melhor programador ou o melhor projeto.

Acontece normalmente em fevereiro e coincide com o chamado *kick off* (pontapé de saída), um acontecimento anual em que os funcionários se reúnem para apresentações sobre o desempenho da empresa, da estratégia e de alguns projetos mais relevantes e realizam atividades de *team building*.

5