

EMPRESAS



A Safira é uma empresa de Consultoria na área das Tecnologias da Informação e foi considerada uma das 10 melhores empresas para trabalhar em 2009 pelas revistas Visão e Exame. Falámos com a Directora de Recursos Humanos, Cátia Monteiro, que nos contou o que é preciso para chegar a um cargo de Direcção.

Andrea Arenga
aarenga@mundouniversitario.pt

Qual a sua formação académica?

Licenciatura em Sociologia das Organizações e um PARH (Programa Avançado em Gestão de Recursos Humanos).

Como chegou a Directora de Recursos Humanos?

Cheguei a esta função por convite de uma empresa especializada na área de Recrutamento. Penso que há várias competências que são importantes: Orientação para o Cliente e para Resultados; Tomada de Decisões; Negociação; Visão Estratégica; Coordenação e Desenvolvimento dos outros. Para mim são áreas que devem fazer parte do desenvolvimento de um profissional que pretenda chegar a um cargo de direcção.

Foi um percurso difícil?

Foi um percurso longo, com muito trabalho, dedicação e empenho. Algumas vezes foi um percurso com algumas dificuldades e obstáculos.

Quando é que soube que era isso que queria fazer?

Quando estava a terminar o secundário, frequentei algumas sessões de orientação escolar e as pontuações mais elevadas nos testes que realizei apontavam sempre para o trabalho relacionado com as pessoas.

Em 2009, a Safira foi considerada uma das melhores empresas para se trabalhar. Como escolhem os recém-licenciados e futuros profissionais?

Não há um só critério. Temos um rigoroso processo de selecção e recrutamento que abrange duas áreas: a técnica e a socioprofissional. Por um lado, privilegiamos a capacidade técnica. É necessário que os profissionais que contratamos estejam actualizados, tenham experiência e, acima de tudo, procurem actualizar-se. Por outro, privilegiamos a adaptabilidade, o trabalho em equipa, o cumprimento de prazos, o planeamento e organização de acordo com o perfil e senioridade da função.

O que é preciso para ter sucesso numa carreira de liderança?

Persistência, capacidade de entusiasmar os outros, coragem, ser-se um bom negociador, bom comunicador, cumpridor e ter carisma, honestidade e coerência.