

RECURSOS HUMANOS

Safira 'recruta' jovens talentos lá fora

Dada a escassez de engenheiros informáticos no mercado nacional, a Safira estabeleceu um protocolo com a AIESEC para captar jovens **recém-licenciados de todo o mundo**



Cátia Monteiro, directora de Recursos Humanos da Safira | DR

SARA RIBEIRO
sara.ribeiro@sol.pt

A SAFIRA, fornecedora de soluções tecnológicas e serviços de consultoria de tecnologias de informação, estabeleceu uma parceria com a AIESEC – a maior organização mundial de estudantes do ensino superior – com o objectivo de captar jovens talentos recém-licenciados de todo o mundo.

Dada a dificuldade em captar engenheiros informáticos portugueses recém-licenciados, esta parceria permite à Safira «aceder a uma rede de jovens altamente qualificados, motivados, dinâmicos e de elevado potencial à procura de experiências profissionais estimulantes», explica Cátia Monteiro, directora de Recursos Humanos da tecnológica portuguesa.

A Safira já abriu a porta da empresa a sete jovens estudantes oriundos

de vários países como Rússia, Roménia, Brasil e Canadá, República Checa e Roménia. O objectivo é utilizar a AIESEC – que tem presença em 170 universidades de 107 países – «como fonte de recursos de elevada qualidade, em paralelo aos tradicionais processos de recrutamento existentes em Portugal, que por vezes são demorados», acrescenta.

A selecção dos novos colaboradores da Safira tem como requisitos a formação

base em Engenharia Informática e um *curriculum* académico com bases sólidas.

Antes de iniciarem funções nas empresas, os candidatos integram uma equipa da AIESEC com o objectivo de desenvolverem as suas competências pessoais e profissionais numa determinada área. Segue-se o processo de avaliação da experiência, motivação e conhecimentos linguísticos do candidato, e a pesquisa na base de dados sobre a empresa certa para cada jovem. No caso de ser seleccionado, a integração no novo país é sempre acompanhada pela AIESEC.

Este intercâmbio «permite-nos enriquecer a equipa com jovens altamente qualificados e com uma visão global e multi-cultural do mercado. Como estamos a alavancar escritórios na Polónia, estas diferenças culturais podem ser muito importantes para a Safira», refere a directora de Recursos Humanos.

Melhor empresa para trabalhar

A actuar no mercado desde 1997, a Safira tem mais de 40 clientes activos e uma equipa de 100 profissionais. Na edição de 2009 do estudo da *Exame/Heidrick & Struggles*, a Safira foi novamente considerada uma das melhores empresas para trabalhar sendo a segunda empresa de tecnologias de informação portuguesa a figurar no *ranking*. A Safira presta serviços de engenharia para aconselhar, auditar, arquitecturar, conceber e gerir sistemas de informação que suportam os negócios das organizações.